Pour aller plus loin

1. RÉSEAU POUR L'EMPLOI

La Communauté d'Agglomération d'Épinal s'inscrit dans **le réseau pour l'emploi** qui fédère les acteurs de l'emploi, de la formation et de l'insertion afin d'apporter des réponses coordonnées aux besoins des entreprises.

Vous rencontrez des difficultés de recrutement ou recherchez une solution adaptée à vos besoins ? Contactez-nous !

Nous pouvons vous orienter vers les bons interlocuteurs et faciliter la mobilisation des solutions existantes : recherche et identification de candidats, méthodes de recrutement adaptées, formation avant embauche, découverte des métiers, actions de valorisation et d'attractivité...

Votre contact : Alexia THIEBAUT
alexia.thiebaut@agglo-epinal.fr – 06 49 42 93 57

2. VISITES VIRTUELLES

Parce qu'un recrutement se joue aussi sur la capacité du candidat à se projeter dans son futur environnement de travail, la Communauté d'Agglomération d'Épinal réalise des visites virtuelles gratuites pour les entreprises.

Un outil de communication immersif que vous pourrez ensuite partager sur vos différents supports de communication pour valoriser votre environnement auprès de vos candidats, collaborateurs, clients et partenaires.

Intéressé ? Contactez-nous pour organiser votre visite virtuelle.

Votre contact : Alexia THIEBAUT
alexia.thiebaut@agglo-epinal.fr – 06 49 42 93 57

3. OFFRE NÉO-RECRUTEMENT DU QUAI ALPHA

Attirer de nouveaux talents ne repose pas uniquement sur le contenu d'une offre d'emploi.

Dans un contexte de recrutement parfois tendu, il est également essentiel de bien identifier les profils recherchés, de comprendre leurs attentes et de valoriser ce qui peut faire la différence : votre entreprise, vos métiers, mais aussi votre environnement de travail et le territoire.

En complément du *welcome pack*, vous pouvez également vous appuyer sur l'offre Néo-recrutement proposée par le Quai Alpha.

Cette solution innovante associe **expertise RH et marketing digital** afin de renforcer votre attractivité employeur, valoriser vos métiers et toucher des candidats parfois éloignés des canaux de recrutement traditionnels.

L'accompagnement Néo-recrutement comprend :

- **Une identification et une segmentation des candidats**
  Définition et ciblage précis des profils recherchés en fonction de vos métiers, de votre secteur d'activité et de vos besoins.
- **La création de capsules vidéo « marque employeur »**
  Valorisation de votre entreprise, de vos métiers et de votre environnement de travail à travers des contenus conçus pour attirer l'attention des candidats.
- **Le paramétrage et le pilotage de campagnes ciblées**
  Diffusion personnalisée des contenus auprès des profils recherchés sur les réseaux sociaux les plus adaptés : Meta, LinkedIn, TikTok...

Analyse des résultats et ajustements

Un suivi des performances des campagnes et une optimisation en continu pour améliorer leur efficacité et toucher les candidats les plus pertinents.

Les atouts de Néo-recrutement

- Développer la visibilité de vos offres d'emploi
- Renforcer votre marque employeur
- Valoriser votre entreprise et votre territoire
- Toucher des profils plus difficiles à atteindre
- Augmenter vos chances d'attirer les bons candidats

Parce qu'aujourd'hui recruter, c'est aussi savoir se rendre visible et donner envie de rejoindre votre entreprise.

Pour plus d'informations :

NÉO recrutement

Jérémie JAN

Responsable du Pôle Transformation Numérique

Direction Appui aux Entreprises

Quai Alpha

j.jan@vosges.cci.fr / 06 07 70 73 53

QUAI ALPHA